



« QUAND L'ENTOURAGE ACCOMPAGNE LES PROFESSIONNELS DANS LE DOMAINE DES ASSUETUDES »

Plan du séminaire itinérant

1. Présentation et localisation des partenaires
2. Origine du GEPTA
3. Travail avec l'entourage
4. Dispositifs proposés par nos membres
5. Dispositifs proposés par GEPTA
6. Le Comité des Directeurs
7. Questions-réponses



1. Présentation et localisation des partenaires

➤ 2 dans la province du Hainaut :

- Asbl Ellipse (La Louvière et Carnières);
- Asbl Trempline (Châtelet).

➤ 2 dans la province de Liège :

- Le CHS Notre-Dame des Anges (Liège);
- Asbl La Teignouse (Aywaille),

➤ 5 dans la province de Namur :

- Asbl Phénix (Jambes);
- Sageiss (Andenne);
- Asbl Destination (Dinant);
- Asbl Le Répit (Couvain);
- L'Autre Sens (Beauraing).

➤ 1 en région Bruxelloise :

- Epsilon Clinique La Ramée (Uccle).

➤ 2 dans la province du Luxembourg :

- Le SAP (Athus-Aubange);
- Asbl Solaix (Bastogne).

Bruxelles : Epsilon Clinique La Ramée
Unité Assuétudes
Tél: 02/344 18 94

Namur : Phénix asbl
Laurence LHEUREUX
GSM: 0490/11 81 20
Thibaud PETIT
GSM: 0490/44 34 09

Andenne : SAGEISS
Jade BRICHARD
Tél: 085/84 95 67
GSM : 0476/90 07 11

Liège : CHS Notre-Dame des
Anges
Thierry LOTTIN
GSM : 0477/99 61 84

Aywaille : La Teignouse Asbl
Béregnère PIRARD
Tél. : 04/384 44 60

Châtelet : Trempline asbl
Nathalie FANTIN
Gaëlle DE VLIEGER
Tél: 071/40 27 27

Dinant : Destination asbl
Ludivine VIRZI
Tél: 082/22 85 43

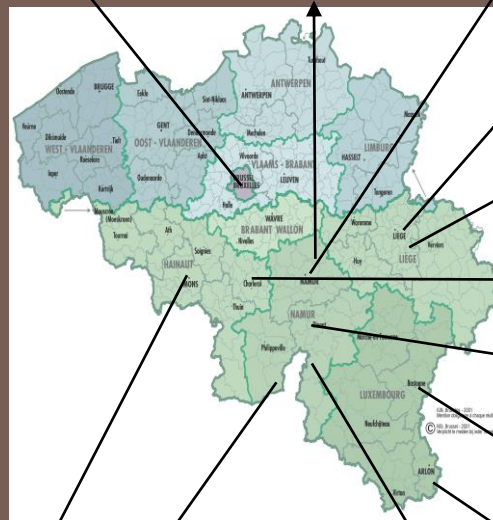
Bastogne : SOLAIX Asbl
Anne-Sophie
CHARNEUX
GSM : 0477/99 61 84

Aubange : Service d'Accueil
et de prévention
Michaël MATHIEU
Tél: 063/38 87 16

Couvain : Le Répit asbl
Laurie THIRY
GSM : 0491/24 84 50
Tél.: 060/34 65 86

La Louvière : Ellipse asbl
Theresa MANCINI
Tél.: 064/22 48 90

Beauraing : L'Autre Sens
Marie-Agnès JAMAR
Tél: 082/67 92 40
GSM : 0473/82 19 67



www.gepta.org

www.facebook.com/gepta.org

2. Origine du GEPTA

Pourquoi GEPTA ?

Réunir des professionnels qui s'intéressent aux besoins des familles et qui reconnaissent leurs vécus, leurs expériences et leurs ressources.

Elaborer des modèles qui intègrent l'entourage.

Augmenter la visibilité des dispositifs existants pour l'entourage.

Comment le groupement s'est-il construit et a évolué ?

En 2006, GEPTA association de fait créée par l'Asbl Trempline, se constitue et réunit un certain nombre d'initiatives déjà au travail sur le terrain sous l'impulsion des responsables de service.

Objectifs :

Réunir des professionnels lors d'une première table-ronde.
Développer des groupes d'entraide en Wallonie et à Bruxelles.



www.gepta.org

[www.facebook/gepta.org](https://www.facebook.com/gepta.org)

3. Travail avec l'entourage

3.1. Pourquoi ?

Impliquer davantage les familles dans le parcours de l'utilisateur est un facteur important de son rétablissement.

3.2. Quels besoins pour l'entourage ?

Besoin d'informations

Besoin d'être entendu

Besoin de prendre du recul

Besoin d'être accepté sans jugement

Besoin que l'on prenne en compte leur vécu douloureux

Besoin d'inclusion et de lien social



3.3. Quelles plus-values ?

Rompre l'isolement et offrir un lieu sécurisant permettant l'échange d'expériences, l'apprentissage, l'écoute et le dialogue.

Modifier le regard de l'entourage sur le consommateur comme sur lui-même.

Améliorer la communication et les relations à l'intérieur de la famille par la reconnaissance des compétences et des ressources de tous les membres.

Renforcer et encourager les parents et les proches dans leur rôle éducatif dans le respect des valeurs de chacun.



4. Dispositifs proposés par nos membres

4.1. Séances d'information - séminaires - groupes à thème (implication mesurée des participants)

4.2. Groupes d'entraide - de solidarité - de soutien - d'échange

4.3. Accompagnement individuel ou familial (sensibilisation à la communication et à la gestion des émotions)

4.4. Journée familiale

4.5. Multifamiliale

4.6. Activité d'été



5. Dispositifs proposés par GEPTA (collaboration, fonctionnement et échanges d'expériences)

En fonction des besoins du groupement, voici les différents outils mis à disposition des professionnels de l'aide, du soin et de l'éducation, y compris les bénévoles.

5.1. Formation à l'animation

Objectif : acquérir des compétences activables au quotidien.

Intervention du groupe de terrain (Juliette F. et Magda V.).



www.gepta.org

[www.facebook/gepta.org](https://www.facebook.com/gepta.org)

5.2. Formation à l'abord relationnel de la situation d'aide par le triangle de Karpman

Objectif : acquérir des attitudes visant à éviter les pièges relationnelles de toute situation d'aide.

5.3. Intervision et supervision clinique

Objectif : échanger les pratiques et les expériences pour élaborer des méthodologies de travail (séances à thème, échanges de bonnes pratiques).



5.4. Echanges entre animateurs intra-réseau

Objectifs : Permettre aux professionnels d'aller observer les différents types d'animation.

Implémenter de nouvelles méthodes au sein des groupes d'entraide en fonction des philosophies et des contextes spécifiques à chaque institution.

5.5. Aide à la mise en place d'un groupe d'entraide

Objectifs : Augmenter le nombre de groupe d'entraide dans les régions qui n'en bénéficient pas.

Inclure les membres de l'entourage en tant qu'experts d'expériences pour qu'ils témoignent de leur vécu vis-à-vis d'autres familles dans la même situation.



6.5. Aide à la mise en place d'un groupe d'entraide

Objectifs : Augmenter le nombre de groupe d'entraide dans les régions qui n'en bénéficient pas.

Inclure les membres de l'entourage en tant qu'experts d'expériences pour qu'ils témoignent de leur vécu vis-à-vis d'autres familles dans la même situation.

Intervention du groupe de terrain (Laurie T. et Ludivine V.).



5.6. Voyages de formation à l'étranger organisés en partenariat avec l'Asbl Ecett-Networks

L'Asbl met à disposition des professionnels des bourses de voyage pour rencontrer des confrères en Europe.

Objectifs : Bénéficier de l'expérience d'autres professionnels qui partagent leurs expertises.

Découvrir, observer, développer et compléter de nouvelles méthodologies de travail qui aideront l'entourage.



6. Le Comité des Directeurs

Le Comité des Directeurs se compose de 6 institutions qui ont soutenu les démarches des travailleurs sociaux - membres du groupe de terrain - dans la pérennisation du réseau.

Le CD Permet de :

Répartir les responsabilités.

Dégager l'ensemble les objectifs annuels du GEPTA (collaboration entre le Comité de Direction et les membres du Groupe de Terrain).

Concrétiser les apports de GEPTA (quantifie le travail effectif) et les moyens nécessaires pour aller dans ce sens.



www.gepta.org

[www.facebook/gepta.org](https://www.facebook.com/gepta.org)

Mobiliser les travailleurs et promouvoir le travail avec l'entourage (mandat de participation).

S'accorder sur les grands principes et les motifs du travail avec les familles (sur base d'un article).

Travailler à la visibilité du Groupement (Organiser un événement concret, améliorer le site Internet).

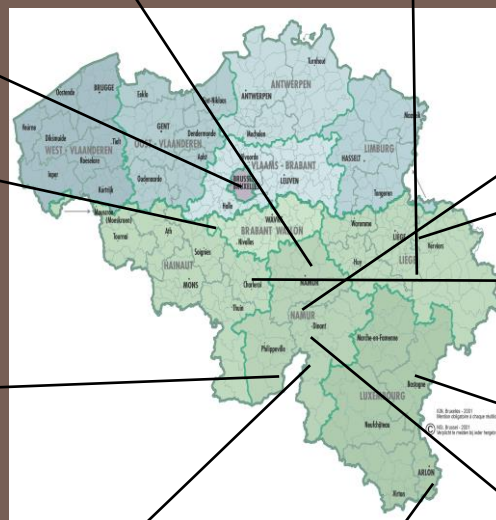
D'être le porte-voix vis-à-vis du politique, de s'informer mutuellement et de solliciter de manière conjointe un subside (interlocuteur au niveau de la RW).



7. Questions - réponses



La Ramée



www.gepta.org

www.facebook.com/gepta.org