

## La Porte Bleue recherche un.e psychomotricien.ne

### Contexte

- Développement d'un centre thérapeutique dédié à l'autisme et situé à Libramont
- Equipe pluridisciplinaire de 10,5 ETP
- Le centre thérapeutique « La Porte Bleue » accueille enfants et adolescents porteurs d'autisme, ainsi que leur famille, quelle que soit la forme d'autisme, avec ou sans troubles du comportement
- La Porte Bleue ainsi que d'autres projets liés aux TSA en Province de Luxembourg sont portés par l'asbl C.A.P.A.L.

### Définition du poste

- Au sein d'une équipe thérapeutique pluridisciplinaire, le psychomotricien soutient le développement des patients par des outils et méthodes thérapeutiques adaptés à l'autisme
- Il/elle est référent thérapeutique de quelques enfants, il est ainsi le « fil rouge » de leur plan thérapeutique individualisé

### Tâches principales

- Apporter le regard du psychomotricien sur le processus thérapeutique : sensorialité, motricité fine et globale, exploration spatio-temporelle, relationnel, ...
- Bilans initiaux et bilans d'évolution
- Séances thérapeutiques avec des enfants, adolescents et parfois leur famille
- Organisation de réunions de synthèse avec les familles, l'école, les services d'accompagnement, ...
- Participation aux réunions d'équipe le lundi de 8h30 à 10h30
- Participation à la construction du plan thérapeutique individualisé de chaque patient suivi

### Pour être à l'aise dans ce poste, il est nécessaire de :

- cultiver la bienveillance en toutes circonstances, particulièrement à l'égard des patients et des familles
- apprécier et être capable de travailler en équipe et s'y ouvrir au dialogue et à la réflexion
- être prêt à s'impliquer dans un processus de formation continue
- avoir une personnalité ouverte, dynamique et enthousiaste, avec un sens du travail en équipe et une capacité d'initiative
- présenter un sens aigu du travail bien fait, être intègre
- être flexible et faire preuve d'adaptabilité
- avoir le sens de la discrétion et respecter strictement la confidentialité, et le secret professionnel partagé

### Nous souhaitons collaborer avec un.e psychomotricien.ne :

- disposant d'une expérience significative dans le monde du handicap ou en autisme
- disposant d'une expérience de travail en équipe pluridisciplinaire

### Conditions de travail

- Poste mi-temps, 19h par semaine
- Réunion d'équipe obligatoire le lundi de 8h30 à 10h30
- Barème CP 330, échelle 1/55-1/61-1/77 avec ancienneté sectorielle
- Sous la direction du responsable du centre
- Après une période de croissance du centre, contrat CDI
- Environnement 100% no paper

### Suis-je fait.e pour ce poste ?

*Voici 4 situations proches de la réalité. Répondez pour vous situer. N'hésitez pas à préciser les références que vous utilisez (expérience vécue, théorie ...) ou que vous aimeriez maîtriser pour répondre au mieux (formations à suivre, immersion, informations à trouver, ...). Imaginez le reste de la situation si nécessaire.*

Situation 1: Avec un enfant porteur de TSA et non verbal de 9 ans, comment envisagez-vous de réaliser un bilan en psychomotricité ? Quels seraient les domaines explorés par ce bilan ?

Situation 2: Comment envisagez-vous une séance de psychomotricité avec un enfant (verbal) porteur de TSA de 4 ans avec lequel l'objectif principal est l'intégration de la conscience de son corps et la construction du tonus ? Pouvez-vous également envisager ce que vous mettriez en place avec un enfant présentant de l'anxiété ?

Situation 3: Une maman nous dit ce que l'on doit faire et ne semble pas du tout avoir confiance, elle surprotège et empêche son fils d'expérimenter. Que pensez-vous proposer dans cette situation ?

Situation 4: Un collègue travaille avec l'enfant, les capacités à suivre un programme, à respecter un cadre structuré, à faire la demande s'il désire un objet. Comment pouvez-vous situer le suivi en psychomotricité avec ce même enfant par rapport au objectif de votre collègue (complémentarité, soutien du projet, collaboration, continuité,...) ?

Envie d'en savoir plus ? Demandez à recevoir une présentation du centre

Votre candidature doit impérativement comporter un **CV, une lettre de motivation et les réponses à ces 4 questions** (4 questions = 4 pages maximum). Vos réponses serviront de base à l'entretien

Le tout doit être **envoyé par mail (idéalement en format pdf)** à [nathalie.w@capal-asbl.be](mailto:nathalie.w@capal-asbl.be)

Quand envoyer votre candidature ? Le plus tôt est le mieux !

Date de première diffusion de l'offre : le 13/01/2022