



Offre d'emploi Capteur/euse et responsable logement au Relais social de la province de Luxembourg Temps plein

Contexte de la fonction

Le Capteur logement sera amené à travailler au sein de la coordination du Relais social.

Le Relais social a comme objectif la lutte contre l'exclusion sociale des personnes en grande précarité, via, notamment :

- La coordination des acteurs (publics et privés) impliqués dans le secteur de la lutte contre l'exclusion sociale, c'est-à-dire leur mise en réseau et son soutien.
- Un rôle d'observatoire de la grande précarité du social
- Le subventionnement de projets émanant des besoins du terrain

Le Relais Social permet d'impulser des projets partenariaux visant à répondre aux situations de précarité sociale et d'apporter une plus-value au dispositif existant.

Le Capteur logement sera amené à travailler en relation direct avec l'ensemble des partenaires du Relais social et notamment en lien avec le projet Housing First.

L'objectif du projet Housing First consiste à proposer l'accès direct à un logement décent et aux normes à des personnes en situation de grande précarité (sans-abri ou mal logées) ayant une problématique de santé mentale et/ou d'assuétudes et à accompagner ces personnes pour les aider à se maintenir en logement. Ce dispositif s'inscrit pleinement dans le cadre de la lutte contre le sans-abrisme.

Dans ce contexte, le « capteur logement » est chargé d'effectuer des recherches de logements, de contacter et de rencontrer les propriétaires (privés et publics) et les sensibiliser à notre public. Il identifiera aussi les souhaits du propriétaire, le logement mis en location et le profil du candidat locataire.

Le Capteur logement est une nouvelle fonction au sein du réseau luxembourgeois, le projet devra être construit en relation avec les partenaires directes, et via les différentes instances du Relais social.

Mission du capteur logement

- Prospection de biens immobiliers et visite de logements ;
- Expertise immobilière (Prix du loyer, conformité du logement) ;
- Négociations avec les propriétaires ;
- Elaboration du bail – États des lieux ;
- Fidélisation des propriétaires grâce à une disponibilité importante ;
- Réaliser un travail de médiation entre le propriétaire et le locataire
- Accompagnement des propriétaires via une expertise logement
- Soutien du propriétaire en assurant le relais vers l'équipe d'accompagnement ?

Formation de base

- Master en sciences sociales ou communication
- Bachelier (immobilier, droit, sciences commerciales, sciences économiques, sciences de gestion, sciences sociales, marketing)
- CESS pouvant justifier d'une expérience dans le secteur du sans-abrisme ou dans une fonction équivalente.

Compétences comportementales

- Capacité de négociation, persuasion et médiation
- Facultés d'adaptation
- Autonomie et capacité de travailler en équipe
- Bonnes capacités communicationnelles (orale et écrite)
- Savoir faire preuve d'empathie et d'ouverture d'esprit
- Capacité d'innovation

Compétences techniques

- Bonne connaissance des normes urbanistiques
- Bonne connaissance du code wallon du logement et de l'habitat durable
- Connaissance du tissu institutionnel et associatif de la Province
- Bonne connaissance des normes liées au bail (devoirs et obligations des locataires / propriétaires)
- Connaissances informatiques : Word, Excel et des outils de recherche Internet

Atouts

- Expérience professionnelle en lien avec la fonction
- Expérience dans le domaine du logement
- Travail au sein du réseau de la grande précarité

Contrat

Contrat à durée déterminée jusqu'au 31/12/22 à temps-plein (38h semaine) avec possibilité de prolongation (en fonction des subsides).

Les barèmes en vigueur pour le poste sont ceux de la commission paritaire 329.02.

Avantages

- 6 jours de repos compensatoires octroyés par l'asbl en plus de 20 jours de congés légaux (au prorata du temps de travail)
- Attention portée à la compatibilité entre vie privée et vie professionnelle ainsi qu'au bien-être du travailleur
- Équipe pluridisciplinaire dynamique et ambiance conviviale

Modalités pratiques pour postuler :

Une lettre de motivation et un curriculum vitae sont à envoyer à job.rslux@gmail.com pour le 30 octobre minuit au plus tard.

Pour les candidats sélectionnés, un entretien oral aura lieu dans le courant du mois de novembre 2022 (Lieu à déterminer).